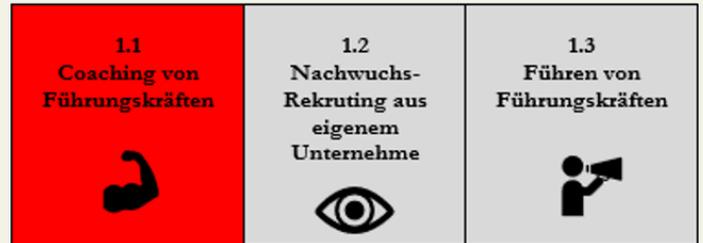


## 1.1 Führungskräfte-Coaching

Die wichtigste Aufgabe einer Führungskraft ist die Bestandssicherung des Unternehmens. Alles andere muss sie delegieren. Dennoch fehlt es den meisten Managern an der Fähigkeit, loszulassen.



Deshalb reißen sie die Arbeit an sich, da ihnen das Vertrauen in die Fähigkeit ihrer Mitarbeiter fehlt. In diesem Fall arbeiten diese Führungskräfte im Unternehmen und nicht am Unternehmen. Wohin das führt, zeigen die zahlreichen Konkurse der zurückliegenden Jahre. Größe, Tradition und Markennamen sind keinen Cent mehr wert, wenn es an Führungskräften fehlt, die sich mehr um die Besitzwahrung kümmern als ihre Nase in den Wind zu halten, um die Trends der Zukunft eher aufzuspüren als die Konkurrenz. Führen durch Vormachen. Nach dieser Devise arbeiten erfolgreiche Führungskräfte.

Coaching-Inhalt:

1. Wie werde ich eine Führungskraft?
2. Wie ziehe ich neue Führungskräfte nach?
3. Wie finde ich die richtige Führungskraft für mein Unternehmen?
4. Wie bilde ich neue Führungskräfte richtig aus?
5. Wie führe ich Führungskräfte?