




1.2 Führungskräfte-Nachwuchs aus eigenem Unternehmen

Führungskräfte werden nicht geboren. Sie werden gemacht. Dafür gibt es zwei Möglichkeiten: Sie suchen außerhalb Ihres Unternehmens nach einer Führungskraft. Das kostet nicht nur viel Geld, sondern im Besonderen sehr viel Zeit.

1.1 Coaching von Führungskräften 	1.2 Nachwuchs-Rekrutierung aus eigenem Unternehmen 	1.3 Führen von Führungskräften 
---	--	--

Darüber hinaus ist nie sichergestellt, dass die dann eingestellte Führungskraft den Anforderungen innerhalb Ihres Unternehmens gerecht wird. Man kann den Menschen bekanntlich nur vor dem Kopf schauen. Erst in der Praxis zeigt sich, ob Ihre Entscheidung richtig war. Stellt sich diese als falsch heraus, ist der Schaden kaum zu beziffern. Damit dieses nicht passiert, stehe ich Ihnen während der Bewerbungsphase mit Rat und Tat zur Seite.

Die zweite, aus meiner Sicht, viel effizientere Möglichkeit ist die erfolgsversprechende. Sie beginnt mit der Frage:

Wie erkenne ich, welche meiner Mitarbeiter bzw. Team-Mitglieder das Potenzial zur Führungskraft besitzen?

Wenn gute Mitarbeiter innerhalb eines Teams nicht beachtet werden, machen sie nur noch Dienst nach Vorschrift. Nicht jede Führungskraft ist in der Lage, die Qualität von Mitarbeitern realistisch zu bewerten, insbesondere dann nicht, wenn sie dafür keinen Blick hat. Dann gilt es, diesen Blick zu schärfen. In solchen Fällen braucht es die Unterstützung durch eine außerhalb des Unternehmens stehende Person, die neutral und unbefangen eine Analyse des Ist-Zustandes durchführen kann, um so das Potenzial von Menschen zu erkennen, die sich zur Führungskraft ausbilden lassen können. Es ist ratsam, sich immer eine Meinung von außen zu holen, als sich allein nur auf die Aussagen einer Führungskraft zu verlassen.