

5.21 Personalgewinnung

Wenn es darum geht, in Ihrem Unternehmen Schlüsselpositionen zu besetzen, entscheiden nicht die besten, sondern Charakter und Kompetenz des Bewerbers. Da weder das eine noch das andere auf seiner Stirn steht, braucht es Tools, um die geeigneten von den ungeeigneten Kandidaten zu trennen. Die Qualität der Personalauswahl und der Personalentwicklung ist für den Erfolg Ihres Unternehmens von zentraler Wichtigkeit. Können Mitarbeiter die an sie gestellte Aufgaben nicht erfüllen, hat dies unmittelbare Auswirkungen auf die Produktivität und die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens. Darüber hinaus leidet in solchen Situationen das Arbeitsklima und die Qualität der Zusammenarbeit. Mithilfe unseres Recruitings sind wir in der Lage, Sie fachlich kompetent zu unterstützen, damit Sie die „richtigen“ Mitarbeiter für Ihr Unternehmen einstellen können. Das erhöht Ihre Sicherheit und spart Zeit wie Geld.

- Professionelles Bewerbermanagement
- Erstellung von Anforderungsprofilen
- Entwicklung von Konzeptionen zur Bewerberansprache (= rechtssichere Stellenausschreibung)
- Vorbereitung und Begleitung von berufsbezogenen Eignungsbeurteilungen
- Vorauswahl der Kandidaten
- Durchführung von Vorstellungsgesprächen
- Einstellungsgespräche begleiten
- Einführung neuer Mitarbeiter ins Unternehmen
- Controlling der neuen Mitarbeiter nach festgelegtem Termin

5.1 Unternehmens- management 	5.2 Personal 
5.11 Unternehmens- gründung 	5.21 Personalgewinnung 
5.12 Vertragsmanagement 	5.22 Interne Karriereleiter
5.13 Soft Skills 	5.23 Mitarbeiterbindung 
5.14 Kaufmännischer Sachverstand 	5.24 Unternehmens- nachfolge 