

5.23 Emotionale Bindung

Es widerstrebt mir, bei Menschen von einem Rohstoff zu sprechen. Doch komme ich nicht umhin, dieses im bildlichen Sinne an dieser Stelle zu tun. Mitarbeiter sind mit Blick auf die Zukunftssicherung eines Unternehmens der wichtigste „Rohstoff.“

Wenn Ihre Mitarbeiter Ihnen und Ihrem Unternehmen emotional verbunden sind, leben und lieben sie das, was sie tun. Sie machen sich Gedanken um das Wohl Ihrer Company und identifizieren mit Haut und Haaren Ihrer Firma. Die unternehmerischen Interessen werden so zu ihren eigenen. Die Mitarbeiter haben das Gefühl, sich selbst in ihre Arbeit wieder zu finden. Erfüllung am Arbeitsplatz führt dazu, aus freien Stücken Verhaltensweisen an den Tag zu legen, die dem Unternehmen und seinen Zielen sehr nützlich sind. Deshalb ist es so wichtig, dass Wohl und Wehe der eigenen Mitarbeiter im Auge zu haben und darüber hinaus dafür zu sorgen, dass sie sich rundherum wohlfühlen. Damit sinkt die Fluktuationsrate, was in Zeiten sinkender Geburtenraten und fehlender Fachkräfte von höchster Wichtigkeit ist.

Gute Mitarbeiter zu finden, ist schwer – gute Mitarbeiter zu halten um Längen noch viel schwieriger. Immer weniger unter ihnen sind durch Geld im Unternehmen zu halten. Der heutige Arbeitnehmer verlangt nach mehr als nur nach mehr Geld, zumal jede Gehaltserhöhung zu höheren Steuerbelastungen führt. Deshalb ist es so wichtig, Mitarbeiter emotional ans Unternehmen zu binden. Wenn sie sich emotional verbunden fühlen, machen sie sich Gedanken um das Wohl um Ihre Company. Sie identifizieren sich mit ihrer Arbeit und dem Arbeitgeber. Die unternehmerischen Interessen werden so zu ihren eigenen, weil die Mitarbeiter das Gefühl haben, sich selbst in ihre Arbeit wiederzufinden.

| | |
|---|---|
| 5.1 Unternehmens- management  | 5.2 Personal  |
| 5.11 Unternehmens- gründung  | 5.21 Personalgewinnung  |
| 5.12 Vertragsmanagement  | 5.22 Interne Karriereleiter  |
| 5.13 Soft Skills  | 5.23 Mitarbeiterbindung  |
| 5.14 Kaufmännischer Sachverstand  | 5.24 Unternehmens- nachfolge  |

Zufriedene Mitarbeiter sind motiviert und leistungsbereit, weil sie in ihrem Beruf nicht die Arbeit sehen, sondern ihre Berufung. Diese Einstellung wirkt sich positiv auf Produktivität, Kundenservice und Umsatz sowie Innovationsfähigkeit, Wandlungsbereitschaft und Image des Unternehmens aus.

Mein Kompetenzteam hilft Ihnen dabei, Konzepte zur dauerhaften Mitarbeiterbindung innerhalb Ihres Unternehmens zu installieren, sodass Fachkräftemangel für Sie kein Thema mehr ist.