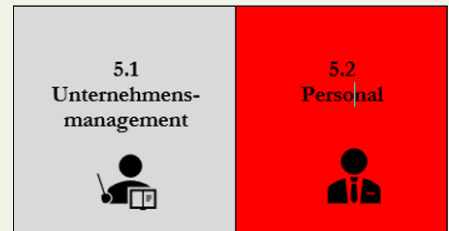


5.2 Personal

Mitarbeiter sind eine der wichtigsten Ressourcen eines Unternehmens. Gleichwohl finden sie nicht immer eine Wertschätzung. Selbst in der Bilanz ist von Personalkosten und nicht vom Gewinn durch das Personal die Rede. Wenn Mitarbeiter unzufrieden sind, dann kündigen sie innerlich und leisten nur noch Dienst nach Vorschrift bis sie eines Tages kündigen und das Unternehmen verlassen.



Mitarbeiter sind heute mobiler, flexibel, eigenständiger und nicht mehr bereit, sich an ein Unternehmen zu binden, welches ihre Erwartungen nicht erfüllt.

Mitarbeiter sind zufrieden und damit auch produktiver, wenn sich ihre Wertevorstellungen in denen des Unternehmens wiederfinden. Dann sind sie nicht nur loyaler gegenüber ihrem Arbeitgeber, sondern sehen ihre Arbeit als sinnstiftend.

Gutes Personal zu gewinnen, zu fördern und ans Unternehmen zu binden, ist heute ein extrem wichtiger Wettbewerbsfaktor. Das stellt das Personalmanagement vor großen Herausforderungen. Ein gutes Gehalt und ein sicherer Arbeitsplatz reicht als Angebot nicht mehr aus. Der heutige Mitarbeiter will neben einem flexiblen, wertschätzenden und gesundheitsverträglichen Arbeitsverhältnis auch die Möglichkeit, Beruf und Familie zu vereinbaren. Darüber hinaus sind ihm persönliche Entwicklungschancen und Aufstiegsmöglichkeiten wichtig.

Zufriedene Mitarbeiter stärken das Unternehmen und dessen Wettbewerbsfähigkeit. Gutes Personal finden und binden ist die Herausforderung unserer Zeit. Dabei helfen wir Ihnen gerne.